# Staff Council Regular Meeting

*Tuesday April 14th, 2026, 10:00 am*
*NMT Main Campus, Speare Rm 113*

**1. Meeting called to order at 10:06 am**

a) Notice with agenda was emailed to all staff Friday, April 10, 2026
b) Roll call taken with all Board present, 18 representatives present, in person or by Zoom
c) 13 staff members in general attendance in person or by Zoom

**2. The Agenda was approved unanimously**

**3. Staff Council Committee Reports - Chair Updates**

a) NMT Staff Welcome Committee - No time this month to meet but Welcome ambassadors are being recruited. An “npe” page is being set up and will be linked to the staff council page. A luncheon or coffee social is being planned for the end of the year or sooner.
b) NMT Staff Accomplishment Committee - no update this month.
c) NMT Employee/s Quarterly Spotlight Committee - Needs a new chair. Reach out to the board or the committee if you know someone to nominate.
d) NMT Campus Sustainability Committee - Steven H reports that a meeting was held. The committee would like to have a bigger footprint so looking for space at both Chartwells and the bookstore.

**4. Staff Council & Ad Hoc Committee Reports - Chair Updates**

a) Council Bylaw/Handbook Committee - No update this month

**5. Old Business - Co-Chairs**

a) Concerns from parents about the NMT Children's Center
- The parents are in communication with the administration. Staff Council will step in if they are feeling ignored.

b) Internal Staff Council On-Boarding Document Review -
This is the last call for staff only review access. Let Val know if you need access. It will then go to outside parties for review.
c) Board of Regents Budget Forum Requests - NMPSIA passed the 80/20 insurance split but excluded higher education. We will continue with 60/40 for now. After July 1, any staff having issues paying for or using insurance, or whose take-home pay is severely impacted by the insurance increase are encouraged to write letters that can be taken to what powers that be. There will be a reminder at the June Meeting.
d) Presidential Search Update - Waiting for Regent's choice after the April 17th Special Regents meeting. Those opposed to the Data Center proposal will be speaking out at the meeting. There is a Change.org petition online. Ask Val if you need a link.

e) Staff Council Elections - Kiane's term as Parliamentarian is ending as she is a director now. We need nominations for a new director. Volunteer and nomination forms are live on the website. We would like to stagger terms. Let Val know if representative are interested in running for another term.

**6. New Business - Co-Chairs**

a) Staff/Student Loss - A memorial was held at the Deju House honoring Everest ReVeil (SPA) who chose to leave this world. They were universally described as a kind, lovely, generous and gentle person. A memorial quilt is being assembled in their honor. Contact Val if you would like to make a square. An honorary C.S. degree for Everest is expected to be approved by the Regents. A scholarship in their name is being planned for 5th year students needing additional support. CS students preferred but open to everyone. Donations to the scholarship will be welcome.

b) Staff Positions and Pay Grades - Matt Gallegos, executive director of the Southwest Innovations Alliance off campus group based in Albuquerque, gave a very detailed presentation on the progress of revising the pay grades and job descriptions at NMT. A pdf of his presentation will be available on the Staff Council website.

Matt's presentation was detailed and accessible covering the scope of the project, the issues with the current structure, the structures at other universities, the phases of the project, and the timeline of the project.

They are working on a handbook for creating job descriptions to facilitate a baseline for use in hiring and promotions. They hope to have that out for review in May.

Matt Gallegos encouraged the Staff Council to let him know when we need another update.

Matt also addressed "Duties as assigned" being used by supervisors to unofficially change a job and noted that if 25% of a person's duties fall under that heading, the job needs to be reevaluated.

**7. Announcements**

a) Next meeting is May 12th, 2026 at 10 am.

**8. Meeting is adjourned at 11:28 am.**

**Reunión Regular del Staff Council**
Martes 14 de abril de 2026, 10:00 am
NMT Main Campus, Speare Rm 113

**La reunión comienza a las 10:06 am**
a) El aviso con la agenda se envió por correo electrónico a todo el personal el viernes 10 de abril de 2026
b) Se tomó lista con toda la Mesa Directiva presente, 18 representantes presentes, en persona o por Zoom

1. c) 13 miembros del personal en asistencia general, en persona o por Zoom
2. **La agenda fue aprobada por unanimidad**

**Reportes de Comités del Staff Council - Actualizaciones de Presidencia**
a) Comité de Bienvenida del Personal de NMT – No hubo tiempo este mes para reunirse, pero se están reclutando embajadores de bienvenida. Se está creando una página “npe” que se enlazará a la página del Staff Council. Se está planeando un almuerzo o convivencia con café para finales de año o antes.
b) Comité de Logros del Personal de NMT – No hay actualización este mes.
c) Comité de Reconocimiento Trimestral de Empleado/s de NMT – Se necesita una nueva presidencia. Comunícate con la mesa directiva o el comité si conoces a alguien para nominar.

3. d) Comité de Sustentabilidad del Campus NMT – Steven H reporta que se llevó a cabo una reunión. El comité quiere tener una presencia más amplia, así que están buscando espacio tanto en Chartwells como en la librería.

**Reportes del Staff Council y Comités Ad Hoc - Actualizaciones de Presidencia**

4. a) Comité de Reglamentos/Manual del Consejo – No hay actualización este mes

**Asuntos Pendientes - Co-Presidentes**
a) Preocupaciones de padres sobre el Centro Infantil de NMT
Los padres están en comunicación con la administración. El Staff Council intervendrá si sienten que están siendo ignorados.
b) Revisión del Documento Interno de Integración del Staff Council –
Este es el último aviso para acceso de revisión solo para personal. Avísale a Val si necesitas acceso. Después pasará a revisión externa.
c) Solicitudes del Foro Presupuestario de la Junta de Regentes – NMPSIA aprobó la división de seguro 80/20 pero excluyó a educación superior. Continuaremos con 60/40 por ahora. Después del 1 de julio, cualquier miembro del personal que tenga problemas para pagar o usar el seguro, o cuyo salario neto se vea severamente afectado por el aumento del seguro, es alentado a escribir cartas que puedan ser llevadas a quienes correspondan. Habrá un recordatorio en la reunión de junio.

d) Actualización de la Búsqueda Presidencial – Se espera la decisión de los Regentes después de la reunión especial del 17 de abril. Quienes se oponen a la propuesta del Centro de Datos hablarán en la reunión. Hay una petición en Change.org. Pregunta a Val si necesitas el enlace.

5. e) Elecciones del Staff Council – El periodo de Kiane como Parlamentaria está terminando ya que ahora es directora. Necesitamos nominaciones para una nueva persona directora. Los formularios de voluntariado y nominación están disponibles en el sitio web. Nos gustaría escalonar los periodos. Avísale a Val si representantes están interesados en postularse para otro periodo.

**Asuntos Nuevos - Co-Presidentes**

a) Pérdida de Personal/Estudiantes – Se llevó a cabo un memorial en la Deju House en honor a Everest ReVeil (SPA), quien decidió dejar este mundo. Fueron descrites universalmente como una persona amable, encantadora, generosa y gentil. Se está armando una colcha conmemorativa en su honor. Contacta a Val si deseas hacer un cuadro. Se espera que los Regentes aprueben un título honorario de C.S. para Everest. Se está planeando una beca en su nombre para estudiantes de quinto año que necesiten apoyo adicional. Preferencia para estudiantes de CS, pero abierta a todos. Se agradecerán donaciones para la beca.
b) Puestos del Personal y Niveles de Pago – Matt Gallegos, director ejecutivo de Southwest Innovations Alliance, un grupo fuera del campus con sede en Albuquerque, dio una presentación muy detallada sobre el progreso en la revisión de los niveles de pago y descripciones de puestos en NMT.
Un PDF de su presentación estará disponible en el sitio web del Staff Council.
La presentación de Matt fue detallada y accesible, cubriendo el alcance del proyecto, los problemas con la estructura actual, las estructuras en otras universidades, las fases del proyecto y la línea de tiempo.
Están trabajando en un manual para crear descripciones de puestos que facilite una base para contrataciones y promociones. Esperan tenerlo listo para revisión en mayo.
Matt Gallegos alentó al Staff Council a avisarle cuando necesitemos otra actualización.

6. Matt también abordó el tema de “Otras tareas asignadas” siendo usado por supervisores para cambiar un puesto de manera no oficial, y señaló que si el 25% de las tareas de una persona caen bajo esa categoría, el puesto necesita ser reevaluado.

**Anuncios**

7. a) La próxima reunión es el 12 de mayo de 2026 a las 10 am.
8. **La reunión se levanta a las 11:28 am.**