

Minutas de Reunión

Instituto de Minería y Tecnología de Nuevo México – Consejo de Personal

Fecha: Martes 9 de septiembre de 2025 **Hora:** 10:00 a.m. **Lugar:** Speare 113

1. Inicio de la Reunión

- La reunión comenzó a las 10:04 a.m. con V. Thomas como copresidenta.
- Se confirmó que se envió el aviso por correo el viernes anterior.
- Se hizo el pase de lista.

2. Aprobación de la Agenda

- Se aprobó por unanimidad (moción de S. Hicks).
- Se mencionó que se actualizará la información en la agenda.

3. Reportes de Comités

- **Comité de Bienvenida al Personal**
 - Dallas es la presidenta (Haley leyó su declaración).
 - Primera reunión fue el 28 de agosto.
 - Se habló de un sistema de “compañeros”, reuniones mensuales, y recorridos guiados por el campus.
 - Están buscando fondos y colaborarán con Recursos Humanos.
- **Reconocimientos del Personal**
 - Se discutió si combinarlo con el “Spotlight” trimestral.
 - Se propuso usar TechConnect para anunciar promociones, certificaciones y eventos personales.
 - Algunos mencionaron que TechConnect no siempre funciona bien; se puede contactar a Zoe en Servicios Auxiliares para ayuda.
- **Spotlight Trimestral**
 - Erica es la presidenta, pero Ethan dio el informe.
 - Están empezando con entrevistas informales.
 - El primer reconocimiento saldrá en diciembre.
 - Ya están contactando a jefes de departamento.
- **Encuesta de Clima Laboral (Ad-Hoc)**
 - Nadie del comité estuvo presente.
 - Val comentó que planean lanzar la encuesta en octubre y presentar resultados en la reunión de regentes en noviembre.

4. Asuntos Pendientes

- **Reglamento Interno**
 - Ya fue aprobado, pero se necesita más discusión.
 - Se formó un comité para revisarlo, presidido por Mel Flores.
 - Val enviará una convocatoria para más miembros.
- **Nombramientos a Comités**
 - Mel se ofreció para el comité de Clima Laboral.
 - Jay Cox dejará su puesto; se buscará reemplazo.
- **Nuevos Comités Propuestos**
 - Se combinarán los comités de Reglamento y Manual del Empleado.
 - Jean-Lucian será presidente del comité de Sustentabilidad.
 - El tema de Beneficios Familiares fue pospuesto (moción de Erica).

5. Asuntos Nuevos

- **Preocupaciones sobre Aumentos Salariales**
 - Se recibió un comentario anónimo sobre discrepancias entre el manual y la práctica real.
 - Val lo llevará al presidente Michael Jackson.
 - Se discutió cómo se otorgan y explican los aumentos.
 - Se mencionaron casos donde estudiantes ganan más que empleados de tiempo completo.
- **Aumento en el Costo del Seguro Médico**
 - Se dio un aumento del 4% al salario, pero el seguro subió 9.9%.
 - Se cuestionó si NMT puede ayudar a cubrir esa diferencia.
 - Algunos empleados se quedan en seguros externos por ser mejores.
 - Se sugirió que, si no se puede cambiar el plan, al menos se reduzca el impacto en el salario.
- **Membresías de Gimnasio y Beneficios**
 - Se comentó que los beneficios están disminuyendo mientras el salario se estanca.
 - Se propuso un sistema de tarifas escalonadas.
 - Se preguntó por qué se sigue cobrando la cuota de la alberca si está cerrada.
 - Damian explicó que los fondos y requisitos han cambiado desde la administración de Wells.
- **Comentarios Adicionales**
 - Se recordó que la encuesta de clima laboral permitirá expresar preocupaciones.
 - Se discutió cómo otras universidades manejan el crecimiento del campus.
 - Se aprobó el acta de la reunión anterior (moción de Sheri, segundo de Steven).

6. Anuncios

- Próxima reunión: 14 de octubre de 2025

7. Clausura

- Moción para cerrar: Erica, segundo: Lauris
- Reunión finalizó a las 11:13 a.m.