

Actas del Consejo del Personal de NMT

Fecha: 07/08/2025 **Hora:** 10:01 AM **Lugar:** Speare 113 / Zoom

1. Apertura de la Reunión

- La reunión fue iniciada a las 10:01 AM por la Co-Presidenta.

a) Prueba de Notificación de la Reunión

- La convocatoria fue enviada por correo electrónico.
- La agenda y las notas se publicarán en el sitio web del Consejo del Personal.

b) Presentaciones

- Se tomó asistencia vía Zoom.
- Se realizaron presentaciones del consejo y representantes.

c) Reglas Básicas (Presentadas por la Co-Presidenta vía Kaine)

- Cada miembro puede intervenir dos veces por tema, con un límite de 5 minutos por intervención.
- No se puede ceder el tiempo a otra persona.
- Todos los miembros son iguales; no se debe usar la posición jerárquica para imponerse.

d) Propósito del Consejo

- El Consejo existe para representar y apoyar al personal.
- A diferencia del Senado de la Facultad, este cuerpo se enfoca en las preocupaciones del personal y el apoyo colectivo.
- Se fomenta el aporte anónimo para ser compartido con la administración y la Junta de Regentes.
- Se describió al personal como la “sangre” de la universidad, y a la facultad como el “cerebro”.
- El Consejo busca influir en la aceptación de políticas, aunque no las crea directamente.
- El Dr. Amuzagar se dirigió al Consejo, afirmando la representación del personal ante la administración y los regentes.
 - La administración puede hablar, pero no tiene privilegios de palabra.
 - El Consejo puede iniciar políticas, pero deben ser aprobadas por la oficina del Presidente.
 - El Vicepresidente Coolin estuvo presente y expresó su apoyo.

- Mel preguntó cuándo se aceptarían sugerencias sobre los estatutos.

e) Lista de Asistencia

- Realizada por la Secretaría.

2. Aprobación de la Agenda

- Moción para aprobar presentada por Nick Chives, secundada por Steven Hicks.
- Moción aprobada.
- Las futuras agendas se enviarán por correo electrónico y se publicarán con 72 horas de anticipación.

3. Creación de Comités del Consejo del Personal

a) Comité de Bienvenida al Personal de NMT (Permanente)

- 4–6 miembros.
- Colaborará con Recursos Humanos para recibir a nuevos empleados.
- Asignará compañeros de sombra para la inducción.
- Cubrirá ubicación de oficinas, control de llaves, policía del campus, etc.

b) Comité de Logros del Personal de NMT (Permanente)

- 4–6 miembros.
- Reconocerá logros del personal: educación adicional, ascensos, becas, proyectos especiales.

c) Comité de Destacado Trimestral de Empleados de NMT (Permanente)

- Resaltará el trabajo excepcional de oficinas.
- Incluirá entrevistas, fotos y descripciones de esfuerzos poco reconocidos.

d) Comité de Encuesta de Clima Laboral del Personal de NMT (Ad-Hoc)

- Comité temporal para diseñar, distribuir y analizar la encuesta de clima laboral.
- La encuesta debe permanecer anónima debido al tamaño reducido del campus.

4. Informes de Comités Permanentes

- No se presentaron informes.

5. Informes de Comités Ad-Hoc

- No se presentaron informes.

6. Asuntos Pendientes

- No hubo asuntos anteriores.

7. Asuntos Nuevos

a) Adopción de los Estatutos del Consejo del Personal

- Moción para adoptar presentada por Playas, secundada por Primera Fila.

b) Nombramiento de Miembros de Comités

- Comité de Bienvenida: Steven, Nick, Tiffany, Lizzie
- Comité de Destacado Trimestral: Primera Fila (Playas)
- Comité de Logros: Aga, Sherry, Val, Rubi
- Comité de Clima Laboral (Ad-Hoc): Jean, Jay

c) Recomendaciones para Comités Adicionales

- Moción de Nick para agregar “Comentarios a los Estatutos” como punto #8 y “Anuncios” como punto #9.
- Moción secundada y aprobada.

d) Discusión sobre los Estatutos

- Hicks preguntó por la fecha de la última actualización.
- Nick planteó dudas sobre “buena reputación”, exenciones electorales y mayoría simple vs. mayoría calificada.
- La Co-Presidenta confirmó que se mantendrá la mayoría simple.
- Mel señaló la falta de orientación sobre reglas parlamentarias.
- Se plantearon inquietudes sobre seguimiento de asistencia, conflicto de interés, cláusula de confidencialidad, proceso de apelación y definición de conducta no ética.
- La Co-Presidenta reconoció la necesidad de revisión legal y futuras ediciones.
- Se discutió la cooperación de supervisores, relaciones con HR, facultad y senado.
- Procedimientos de votación remota, presupuesto y duración de conservación de notas no están definidos.
- Hicks mencionó que los jubilados pierden el beneficio de exención de matrícula y no reciben descuentos hasta los 65 años.
- Sherri se ofreció para ayudar a identificar fuentes de presupuesto.

- Moción para posponer la discusión de los estatutos fue presentada y secundada.

8. Anuncios

a) Próxima Reunión

- Programada para el 9 de septiembre de 2025.

b) Nuevos Temas para la Agenda

- Comité de Sostenibilidad: Jean
- Guardería infantil: se agregará como tema en la próxima agenda

Resumen de Voluntarios para Comités

Comité	Voluntarios
Comité de Bienvenida al Personal	Steven, Nick, Tiffany, Lizzie
Comité de Logros del Personal	Aga, Sherry, Val, Rubi
Comité de Destacado Trimestral	Primera Fila (Playas)
Comité de Clima Laboral (Ad-Hoc)	Jean, Jay

? Clarificaciones Pendientes

- Definición de “gerente” respecto a privilegios de palabra y elegibilidad para comités.